

POLITICA PER I DIRITTI UMANI

La presente Politica rafforza il Codice Etico aziendale e funge da impegno vincolante volto a promuovere e rispettare i diritti umani in tutte le fasi della catena del valore, in conformità con:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e trattati ONU sui diritti civili, politici, economici, sociali e culturali;
- Convenzioni ONU su diritti delle donne, dell'infanzia, eliminazione della discriminazione razziale, diritto delle persone con disabilità;
- Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni Fondamentali ILO (C087, C098, C029, C105, C100, C111, C138, C182);
- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas, applicabile a oro e altri metalli;
- Regolamento UE 2017/821 ("Conflict Minerals Regulation") e recepimento in Italia tramite D.Lgs. 13/2021, obbligatorio per importatori di oro, stagno, tungsteno e tantalio da aree ad alto rischio.

Ambito di Applicazione

ITAM SPA si impegna a rispettare i diritti umani lungo l'intera catena del valore: dipendenti propri, fornitori e partner, lavoratori migranti, comunità locali, clienti e soggetti vulnerabili (minori, donne, persone con disabilità, vittime di discriminazioni o violenze).

Principi Fondamentali

1. Non-discriminazione ed equità

- Impedimento di ogni forma di discriminazione (etnica, religiosa, di genere, orientamento sessuale, sindacale, gravidanza, età, disabilità ecc.).
- Parità di trattamento e remunerazione per lavoro equivalente, in linea con le Convenzioni ILO C100, C111 e principi UDHR.

2. Condizioni di lavoro giuste ed etiche

- Rispetto della normativa nazionale e contrattuale su orario, retribuzione minima, ferie, straordinari.
- Proibizione assoluta del lavoro forzato, trattenere cauzioni, vincoli contrattuali o privazione della libertà di movimento, in conformità con Convenzioni ILO C029 e C105 e standard OECD per materiali rischio.
- Divieto di punizioni corporali, abusi, molestie, coercizione o intimidazione.

3. Salute e sicurezza sul lavoro

- Adozione di misure di prevenzione volte a garantire elevati standard di salute e sicurezza (ad es. secondo Convenzione ILO C155, normativa italiana e comunitaria).

4. Sviluppo professionale e cultura aziendale

- Offerta di formazione continua per sviluppare competenze tecniche, culturali e promotrici della cultura dei diritti umani (incluse sensibilizzazione su gender equality, non discriminazione, ESG).

5. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

- Riconoscimento del diritto dei lavoratori alla libera organizzazione sindacale e alla contrattazione collettiva, in linea con Convenzioni ILO C087 e C098.

6. Contrasto al lavoro minorile e alle peggiori forme di lavoro

- Età minima per l'impiego conforme alla Convenzione ILO n. 138: almeno 15 anni (o 16 secondo normativa italiana) e 18 per lavori pericolosi; e secondo la Convenzione ILO n. 182 per eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile.

7. Due diligence sui minerali e materia prima

POLITICA PER I DIRITTI UMANI

- Implementazione di un sistema conforme ai cinque step OECD per identificazione, prevenzione, mitigazione ed escalation dei rischi nella filiera dell'oro e altri minerali.
- Trasparenza nella tracciabilità dei fornitori, inclusa preferenza per oro riciclato o certificato secondo standard riconosciuti (Responsible Jewellery Council CoP/CoC, LBMA, Fairmined, ARM ecc.).
- Adeguamento al Regolamento UE 2017/821 e D.Lgs. 13/2021 sui minerali da aree ad alto rischio.

8. Impegno verso donne, inclusione e comunità locali

- Promozione della parità di genere, inclusività e sostenibilità nella filiera, in linea con SDG ONU (es. SDG 5 e SDG 10).

Implementazione e Governance

- **Sistema di gestione integrato:** procedure chiare, protocolli interni e audit periodici per monitorare la conformità.
- **Coinvolgimento degli stakeholder:** consultazione regolare di lavoratori, comunità e fornitori, come previsto dal OECD Guidance.
- **Formazione interna:** percorsi obbligatori su diritti umani, standard ILO e procedure di segnalazione.
- **Canale di segnalazione:** strumento sicuro e confidenziale per raccogliere preoccupazioni in merito a potenziali violazioni.
- **Rapporti di trasparenza:** pubblicazione annuale dello stato di avanzamento della due diligence, rispetto dei diritti e impatti nella filiera.

ITAM SPA garantisce la revisione periodica della Politica e dei processi interni per assicurare:

- Conformità costante alle normative nazionali, UE e internazionali;
- Adeguamento alle best practice di settore;
- Coinvolgimento continuo dei fornitori per diffondere prassi responsabili lungo l'intera filiera.

10.06.2025

LA DIREZIONE